

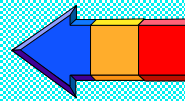


Ján Lešinský

POTENCIÁL ZSVTS Z HĽADISKA ROZVOJA

VEDECKO - TECHNICKÉHO SMEROVANIA SR

- SPRAVNE OTÁZKY okolo roku vstupu do EÚ
 - ... lebo sa chceme zlepšiť
- NÁVRH FORIEM SPOLUPRÁCE
 - ... lebo chceme byť sami sebou
- ZMENY - ZÁVER - VÍZIA



jan.lesinsky@stuba.sk



Doc. Ing. Ján Lešinský, CSc.
STU Bratislava
Nám.slobody 17
812 31 Bratislava

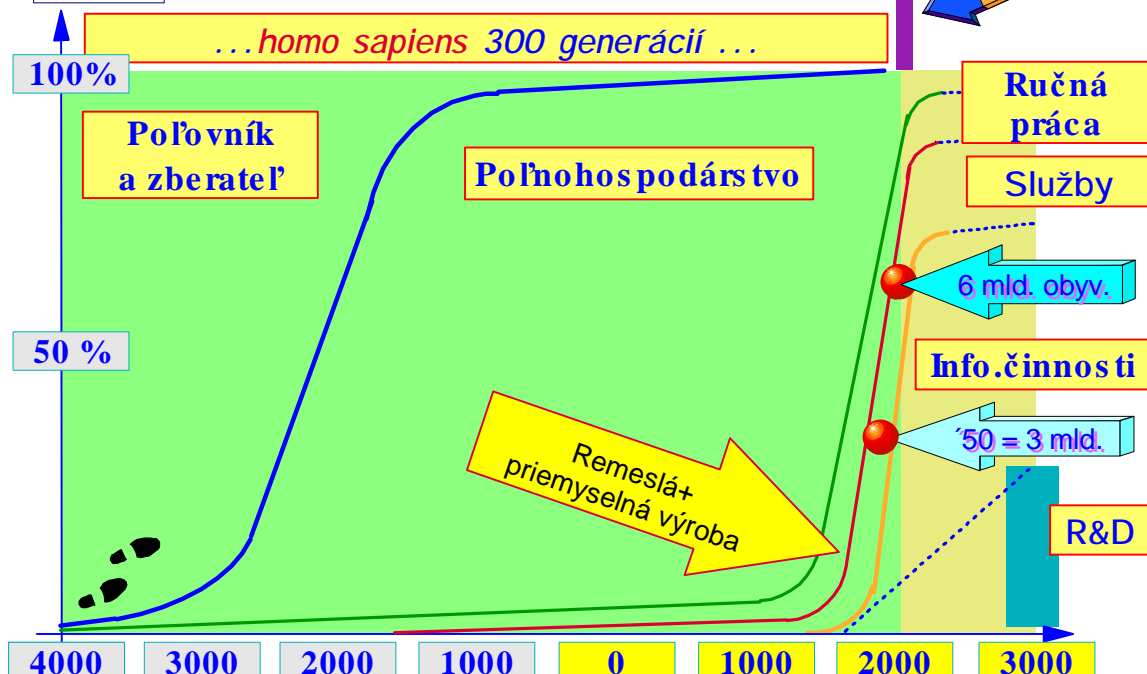


© Ján Lešinský

ČLOVEK A PRÁCA

3G

...homo sapiens 300 generácií ...



[Zdroj: Neفيدow]



☞ 18. STOROČIE

- krvou

☞ 19. STOROČIE

- objavmi (technickým pokrokom)

☞ 20. STOROČIE

- sociálnymi opatreniami

☞ 21. STOROČIE

- miniatúrizáciou

- daňovou reformou

- energetickou dostupnosťou

- ázijským vplyvom (ČÍNA, IND, JAP)



META trendy 21.st. A EÚ



ECO-META trendy 01/21

SOCIO-META trendy 01/21

TECHNO-META trendy 01/21



POSUNY

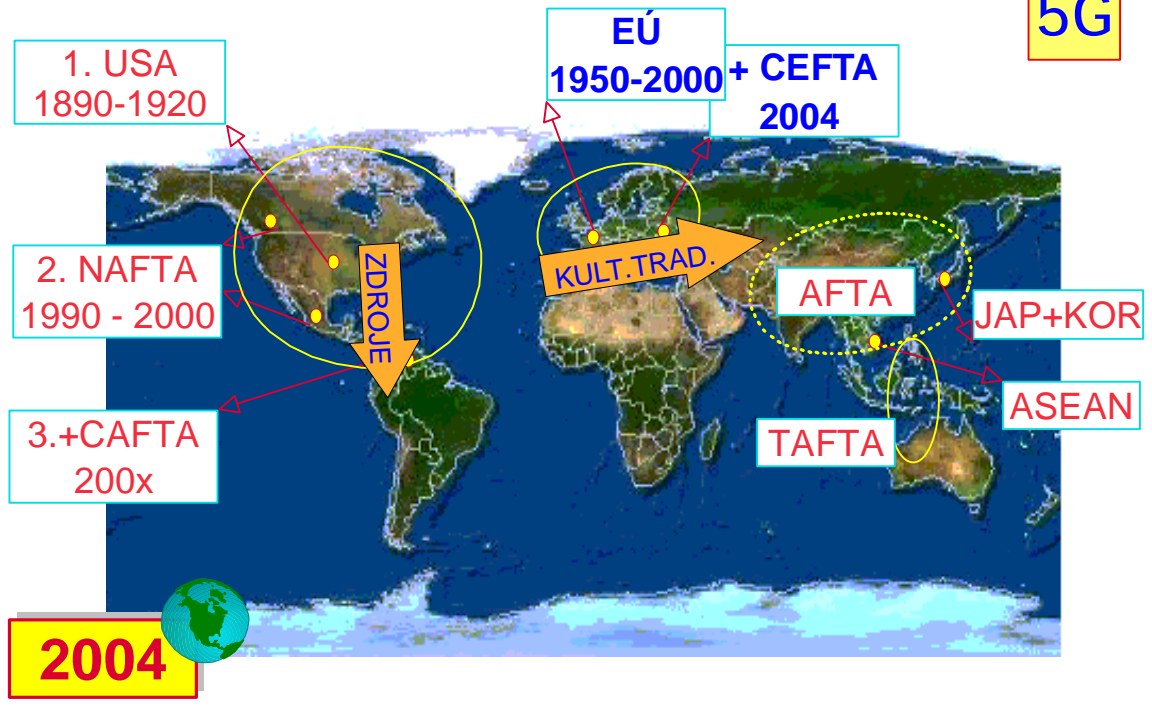
3G

| | | |
|-------------------|-----------------------|-------------------|
| • industriálna | SPOLOČNOSŤ | • informatizovaná |
| • intenzifikovaná | TECHNIKA | • špičková |
| • národná | EKONOMIKA | • globálna |
| • krátkodobá | PERSPEKTÍVNOSŤ | • dlhodobosť |
| • centralizácia | SNAHY - ÚSILIA | • decentralizácia |
| • inštitúcie | PARTNERI | • svojpomoc |
| • zastupiteľská | DEMOKRACIA | • participačná |
| • hierarchie | "ZÁVISLOSŤ" | • siete |
| • buď - alebo | SLOBODA | • viacnásobná |



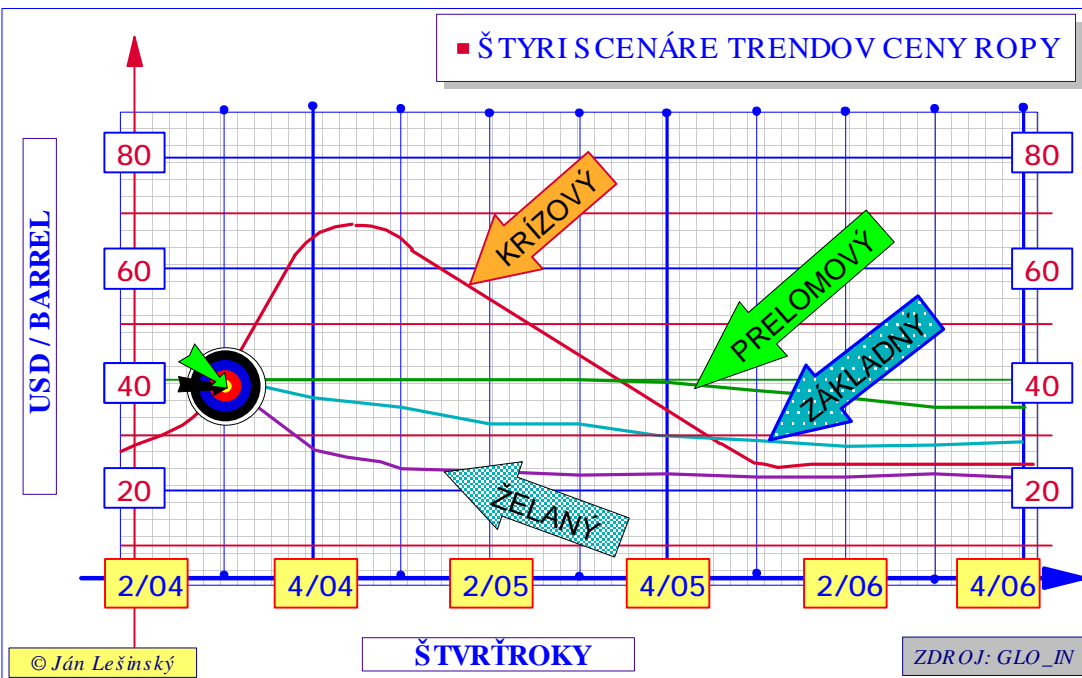
POKROKY vo SVETE a CIELE

5G





VPLYVY - SCENÁRE CIEŇ ROPY



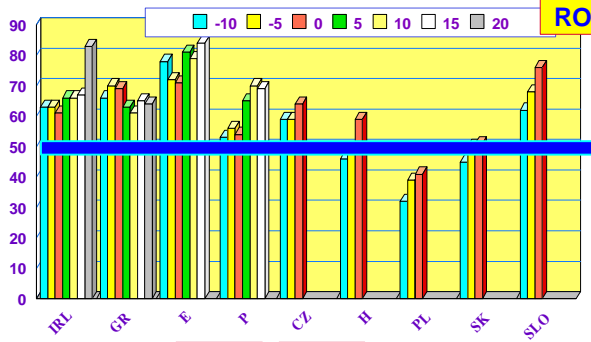
VZŤAHY...

1.5.2004



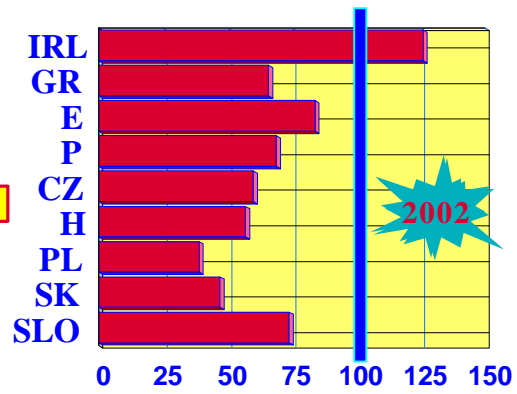


% HDPppp z HDPppp_EU



ROKY PRED/PO VSTUPE

SR rok "1"

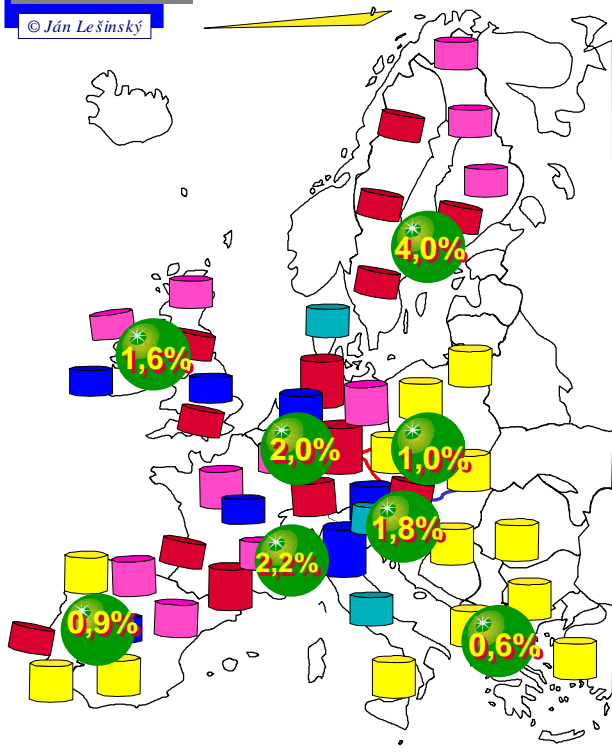


1973 1981 1986 2004 2004 2004 2004

ZDROJ: Rôzne



HDP '02 a VaV podľa regiónov



PREMER EU = 100%

- do 69% ■
- 70-89% ■
- 90-109% ■
- 110-119% ■
- nad 120% ■
- Štát_VaV %HDP ●

Zdroj: Rôzne

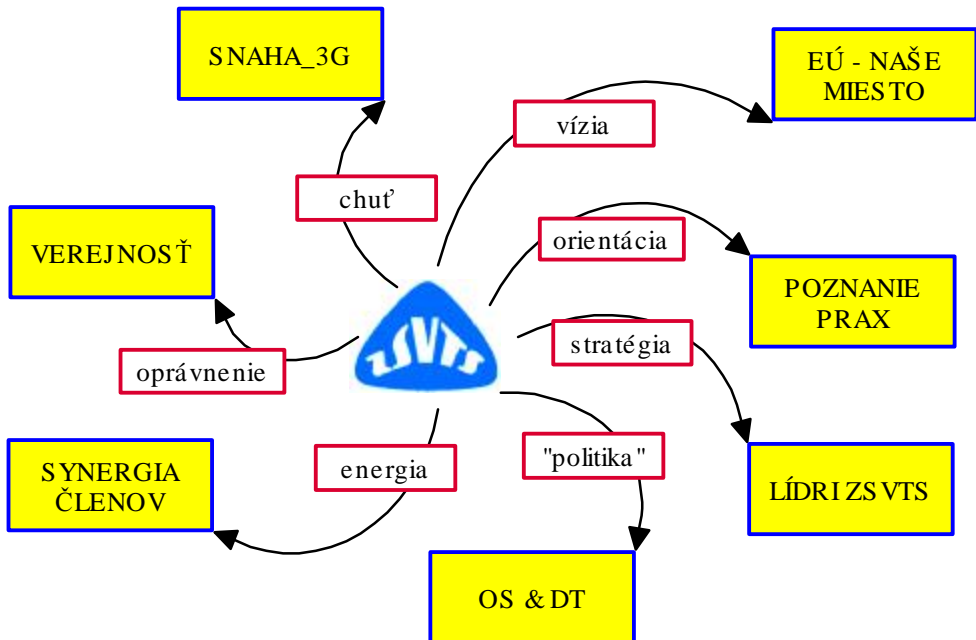


"REVOLÚCIE" DNES

- "ČISTIACE" TECHNOLOGIE ➔ "ČISTÉ TECHNOLOGIE"
- "BEZODPADOVÉ" TECHNOLOGIE ➔ RECYKLAČNÉ TECHNOLOGIE
- SPOTREBA MATERIÁLOV & ENE. ➔ EFEKTÍVNA SPOTREBA M&E
- KRÁTKODOBÉ CIELE ➔ DLHODOBÉ CIELE
- ZŠ, MATURITA, DIPLOM & PRAX ➔ LLL - CELOŽIVOTNÉ VZDELÁVANIE A INDIVIDUÁLNA KARIÉRA



Úspech je v spolupráci

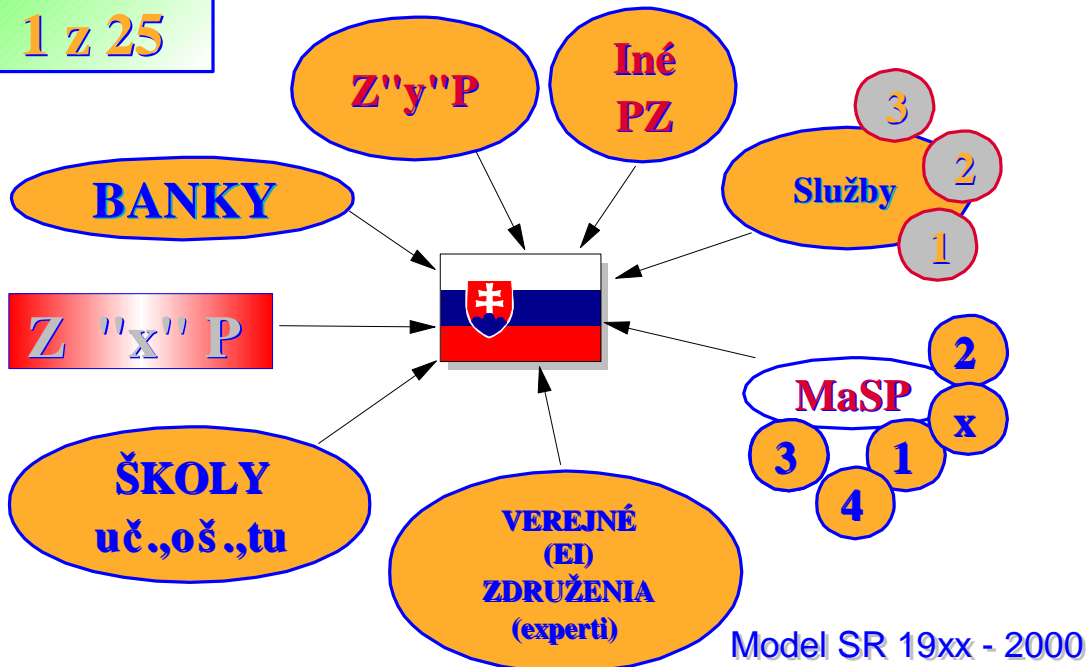


jan.lesinsky@stuba.sk

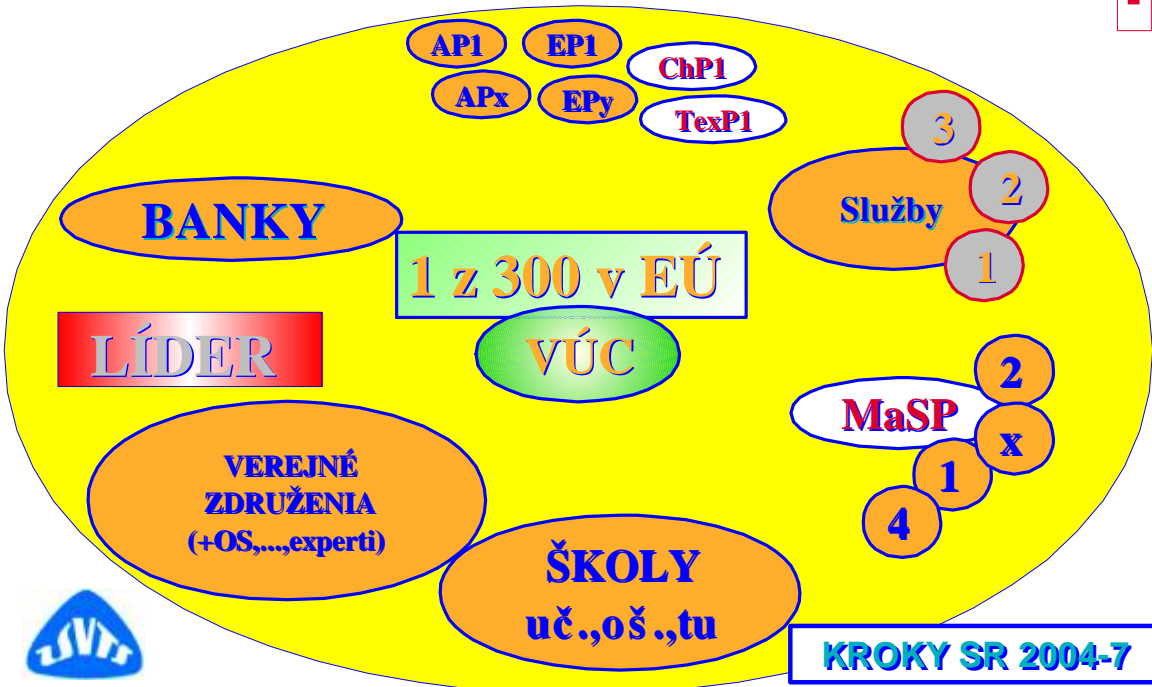


KLASTERIZÁCIA (1)

1 z 25



KLASTERIZÁCIA (3)



KLASTERIZÁCIA



DEFINÍCIA: *Klaster* je skupina prepojených firiem a inštitúcií v určitej (priemyselnej) oblasti a v určitej lokalite (Porter, 1998)

REGIÓNŮ BUDÚCE



1990



2004

49 odborných spoločností, 4 Domy techniky

viac ako 30 000 individuálnych členov

viac ako 700 kolektívnych členov

viac ako 350 medzinárodných konferencií

300 tréningov, školení (1 - 14 dní), výstav

viac ako 600 zborníkov, študijných mater.



ZSVTS A "TECHNICKÁ DIPLOMACIA"

© Ján Lešinský

"TN"

ODBORNÉ SPOL.

RADA ZSVTS

DT ZSVTS

SEKRETARIÁT



MMO

MMO

NAPOJENIE

MS, SAV, SZZ,
AZZZ, KOR, SARIO,
MŽP SR

SR

ZAHR.

ZAHR.

Zväzy inž.a techn.
A, RUS, CZ, H, ÉINA,
CH, PL, YUG, BG,P

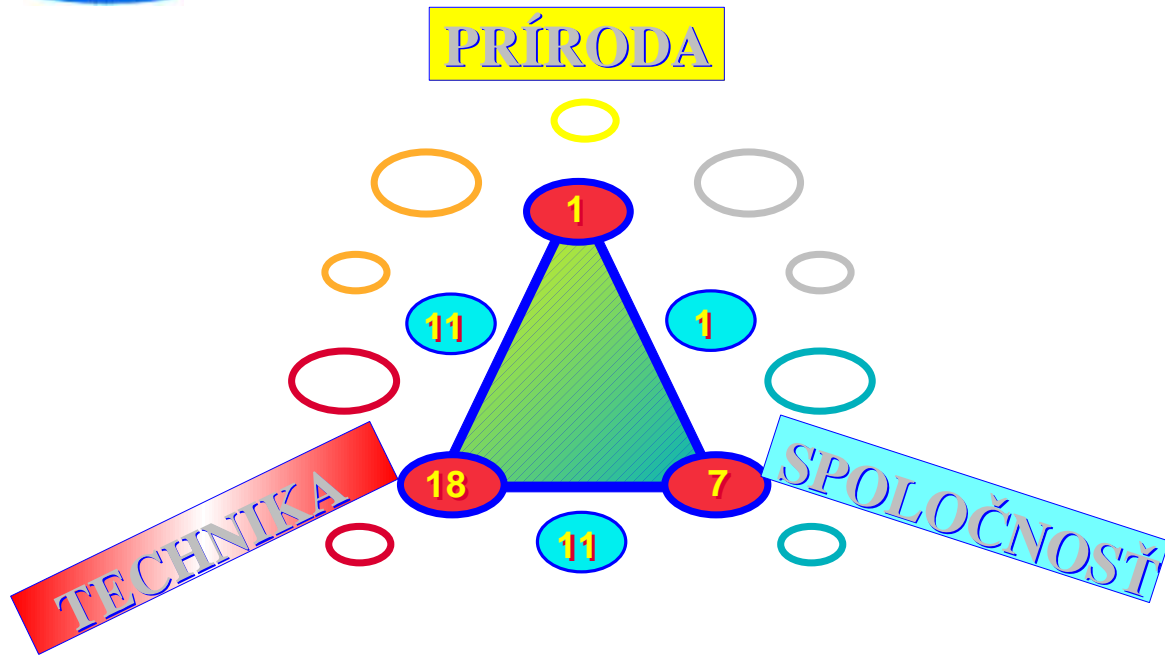
REG.KOORD. RADA
"CEE" VT ORG.

Zväz --> WFEO, FEANI, RCC

OS-->IFIA, ICOLD,IFEE, ICG, EURACHEM, AIPCR, EUREL, IWA,
CIGR, ENS, FIG, REHVA, NucNet,FIG, WFO, IMEKO, EFI, ISRM, AUTEC, ITC,
CEGS, GEMNG, CEMC, COGEN, CSSS, EUROSIM, CEN, IUSVA, SAVE Int., a i.



ČLENENIE OS v ZSVTS



ANALÝZA -MY V EÚ a



| ■ PREDNOSTI | | | ■ PRÍLEŽITOSTI | | |
|-------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|
| Očakávaný rozvoj | Dobrá trh. pozícia | Schopnosť inovácií | Rozvoj výroby | Skúsenosť modelmi | Spolupráca s praxou in |
| Info.prístup globálne | Ponuka (v segmente) | Lokálna jedinečnosť | Optimaliz. organizácie | Nové nápady | Kontinent. "trhy" |
| Siete a uni. služby | Finančné "injekcie" | Samostatn. nezávislosť | Akcept. teórie | Vhodná cena | e-learning |
| ■ SLABOSTI | | | ■ RIZIKÁ | | |
| (Ospalosť) iné starosti | Vysoký priem. vek | Slabosti praxe VaV | Systémová zmena | Stratégia štátu !!! | Pokoj na prácu |
| Problémy infraštr. | Generačný útlm počty | Štátna (ne)politika | Inovácie dovozom | Osamotený hráč | Malá ang. priv.kap. |
| Veľký počet OS | Image | R&D a financie | Spojenci | Tlak zvonka | Vláda - EÚ |

2004



20xx

**SME SCHOPNÍ
ROZŠÍŘIT**

aktivity OS a DT

počet individuálních členov

2x

počet kolektivních členov

**LEBO BUDE
POTREBNÝ +++**

počet medzinárodných konferencií

2x

rozsah tréningov a školení, špec.výstav

2x

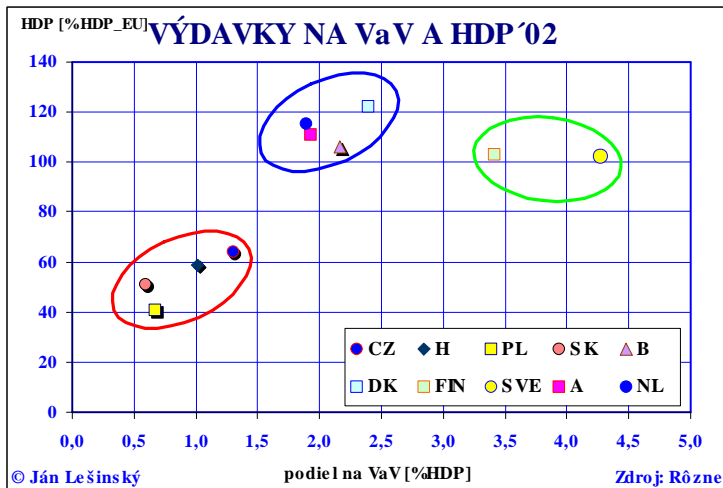
fyzické publikácie, osвета pre mládež

3x

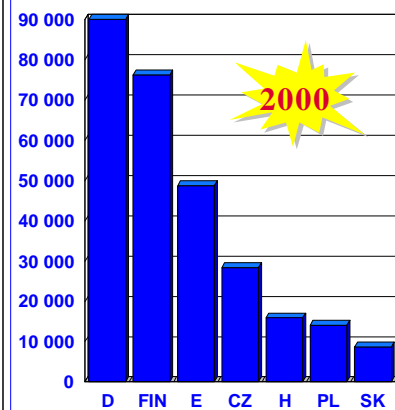


© Ján Lešinský

HDP a výdaje na VaV



Prostriedky/ prac.VaV[USD/rok]



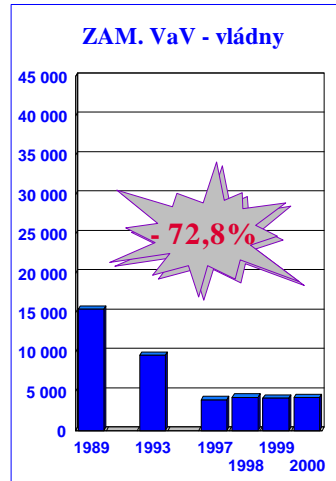
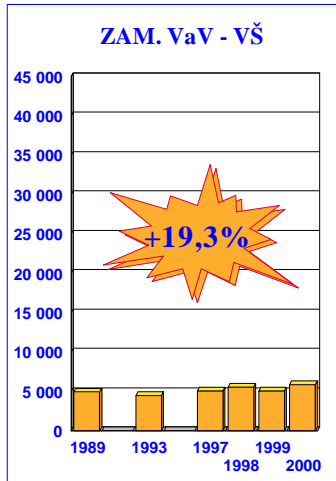
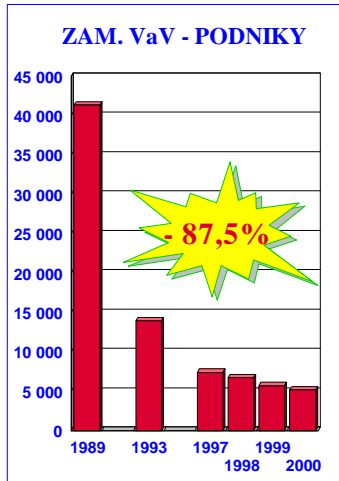
VaV TREND SR

1989 - 3.88% HDP (61 500 prac.)

2001 - 0.65% HDP (14 500 prac.)



ZAMESTNANCI - VaV



VaV TREND SR
 1989 = 100,0%
 2000 = 24,7%

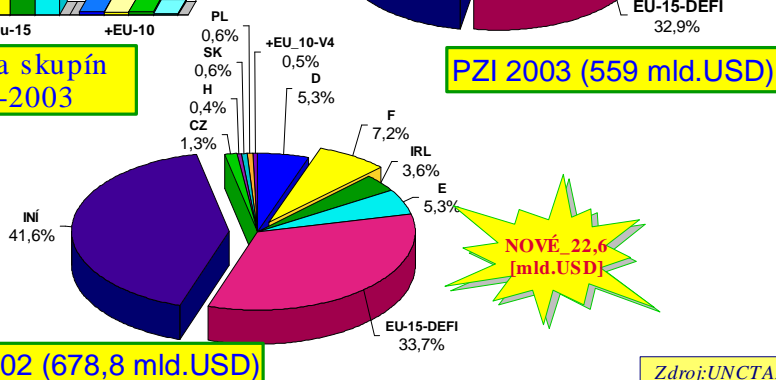
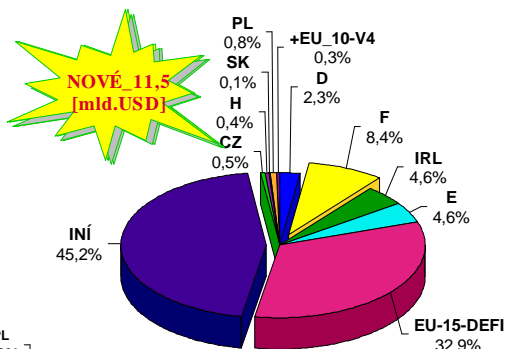
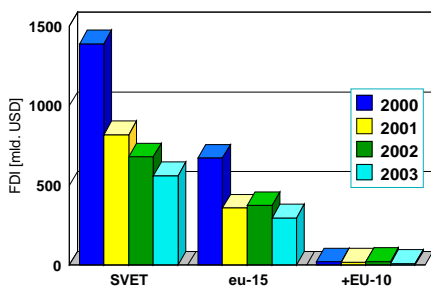
ŠANCA PRE R&D PRIV.KAP.



[Zdroj: SAV, 2003]



PRIAME ZAHRAŇIČNÉ INVESTÍCIE

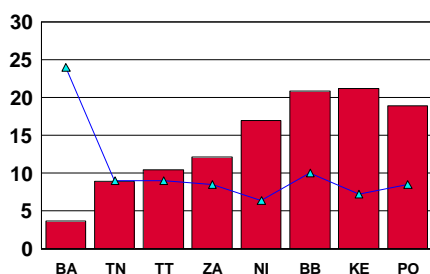


Zdroj:UNCTAD



SR 2003-POTENCIÁL REGIÓNOV

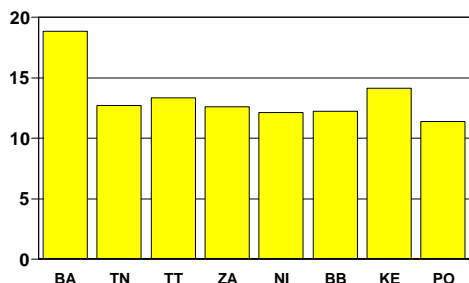
NEZAMESTNANOSť A VŠ VZDELANIE [%]



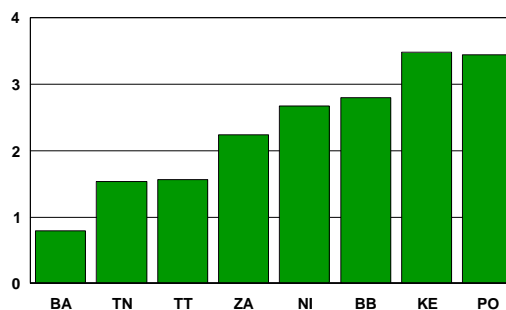
NEZAMESTNANOSť 04/2004
PODIEL S VŠ VZDEL.

- BA-Bratislava
- TN-Trenčín
- TT-Trnava
- ZA-Žilina
- NI-Nitra
- BB-Banská Bystrica
- KE-Košice
- PO-Prešov

PRIEMERNÁ MZDA_2003 [1000 SK]



NEZAMESTNANOSť S VŠ VZDEL.[1000 o.]



[Zdroj: ŠÚ SR]



2004 a " REVOLÚCIA "

Človek v minulosti mohol na novom pracovisku vybaľiť staré kufre **DNES ???**

Človek v minulosti mohol automaticky uplatňovať nároky na raz dosiahnuté výhody **DNES ???**

BUDÚCNOSŤ SI ZABEZPEČÍ IBA TEN, KTO ZVÝŠI SVOJ ZAMESTNANECKÝ POTENCIÁL !!!

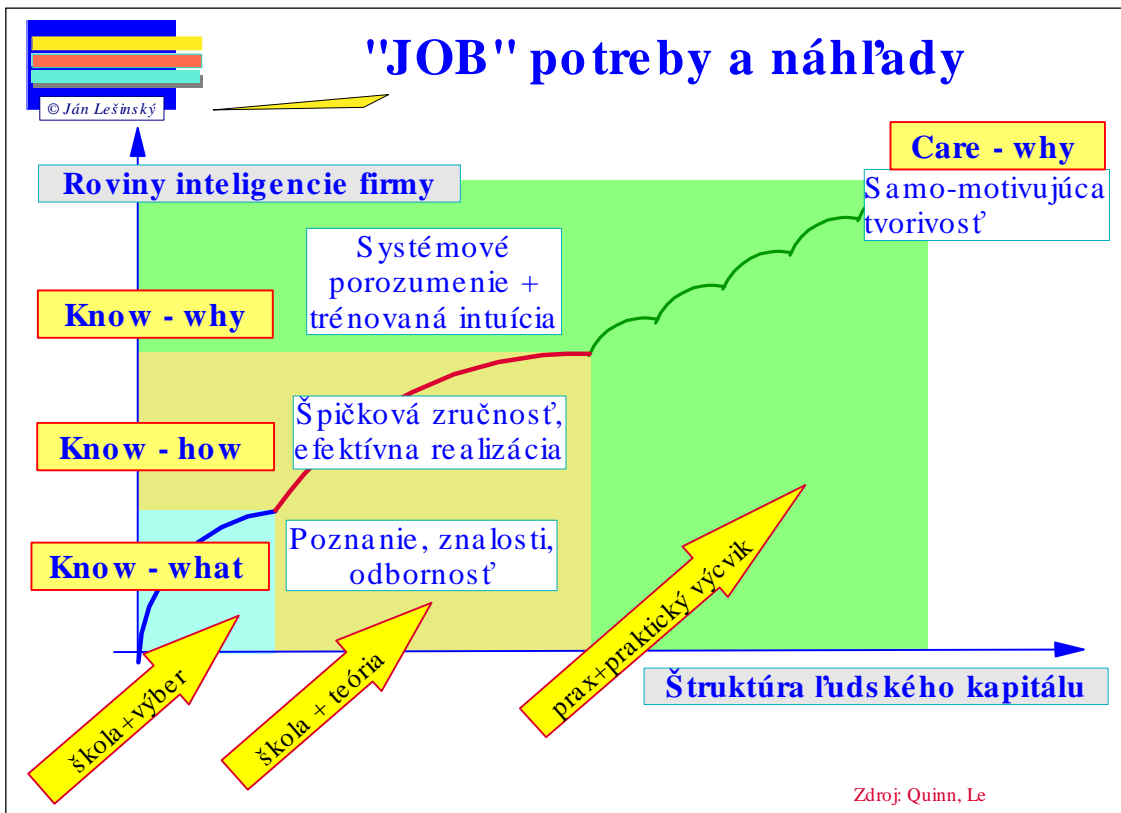
SKUTOČNOSŤ

PODSTATOU KAŽDEJ PRÁCE JE tvorba hodnôt

ÚLOHA VEREJNÝCH ZDRUŽENÍ !!!

- Podporiť tvorbu inteligentných foriem zamestnanosti
- Prispieť k novému systému odmeňovania
- Rozvinúť pružné časové modely práce
- Dotvárať perspektívu pre budúcnosť





ĽUDIA A AKČNÁ INTELIGENCIA

© Ján Lešinský

- ☛ iniciatívne prijímať výzvy
- ☛ zodpovednosť (jednotlivca)
- ☛ schopnosť realizovať vytýčené ciele priamo v riadení

AQ

$IQ + EQ + AQ \Rightarrow CQ$

VECŇA

EMOCIONÁLNA

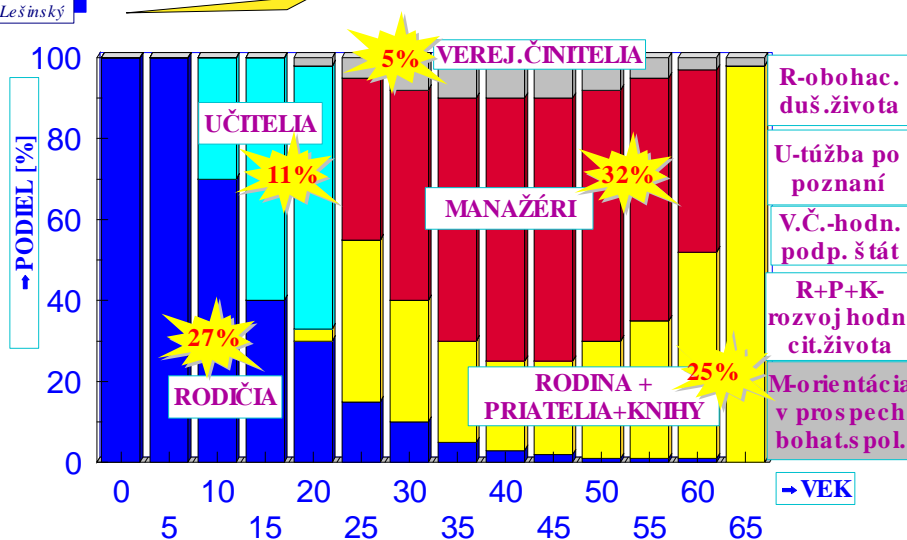
AKČNÁ

KREATÍVNA



VZBUDIŤ TÚŽBU, ROZVÍJAŤ HODNOTY !

© Ján Lešinský



S TÝM, KTO TO VIE, IDE CELÝ SVET.

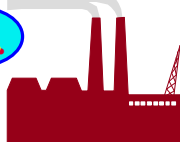
KTO TO NEVIE, IDE SVETOM SÁM!!!



© Ján Lešinský

PRÍNOS PRE (ODBORNÚ) VEREJNOSŤ

1.



Dýmíaca ekonomika - dýchajúca ekonomika

2.

- ✓ IMDŽ SLOVENSKA a Slo. prac.
- ✓ kreativita pracovníkov
- ✓ nové pracovné miesta
- ✓ podpora chcieť sa vzdelávať

3.

ZSVTS PRETO UROBÍ

1. strategické rozhodnutia
2. súdržnosť
3. rozvinie spoločenskú autoritu
4. oživí entuziazmus odborníka pre odborníka



PONUKA PRE REGIÓNY

1. ZSVTS VYTVORÍ KONZULTAČNÉ CENTRÁ V KAŽDOM REG.
2. "OS DOMINANTNÝCH AKTIVÍT" INICIÁTOR BUDOVANIA
3. TVORBA PROJEKTOV GLOBÁLNEHO I LOKÁLNEHO CHAR.
4. NIE SO VŠETKÝMI VŠETKO
5. SPOLUPRÁCA PRI TVORBE STRATÉGIE REGIÓNU
6. ZAPLATENÝ EXPERT JE PRÍNOS, PREHRATÝ PROJEKT JE STRATA !!!!!!!



PONUKA PRE (VaV) ODBORNÚ VEREJNOSŤ

1. UNI _ SAV _ OS ZSVTS BUDÚ "MUSIEŤ" SPRACOVAŤ STRATÉGIU "ZRÝCHLENIA CYKLU OD ZÁKLADNÉHO VÝSKUMU PO PONUKU PRE KONKURENCIE_SCHOP.VÝROBU"
2. SPOLOČNÉ BUDOVANIE "KNOW HOW", KNOW-WHY", "CARE -WHY" CENTIER (PRE ROZVOJ PRAC. PRÍLEŽITOSTÍ)
3. POSILNENIE SPOJENIA ODBORNÉ ŠKOLY - ZSVTS
4. INVESTÍCIE DO PRÁCE "OS" CEZ PROJEKTY APLIK.VÝSKUMU
ZOZNAM EXPERTOV A REFERENCIE NA WWW.ZSVTS.SK
5. POZITÍVNA OSVETA - LITERATÚRA - SPOLOČNÉ PREDNÁŠKY
6. PODSTATNÝ OBRAT V PRÁCI S MLÁDEŽOU !!!

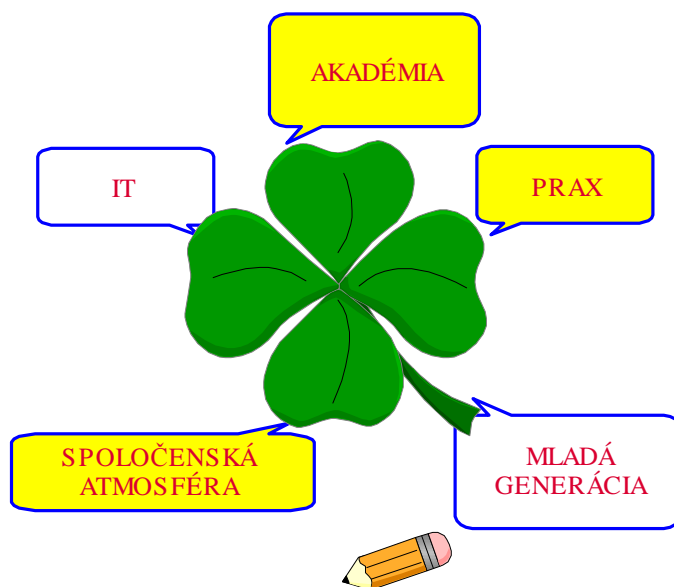


ZÁSADY DO VLASTNÝCH RADOV

1. ZMENA HODNÔT (PRÁCA V ZSVTS)
2. NEPRISPôSOBENIE SA BUDOVANIU ZÁVISLOS TÍ
3. VYUŽÍVANIE PROSTRIEDKOV Z PORADENSTVA PRE ĎALŠÍ ROZVOJ AKTIVÍ ZSVTS
4. VŠETCI DO ŠKôL (UČÍŤ A BYŤ UČENÝ) PRE VŠETKY 3G
5. INTERNACIONALIZÁCIA JE AJ VLASTNÝ POSTOJ !!!
6. POČÚVAŤ, POZNÁVAŤ, PLNÍŤ POSLANIE ...



ÚSPECH JE V SPOLUPRÁCI



www.zsvts.sk

jan.lesinsky@stuba.sk